

# 职业教育健康管理与促进类（专业）教师企业 实践项目开发及实施指南

## 一、编制背景

教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。教育是国之大计、党之大计。职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型，是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分，是培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要途径。切实提高职业教育的质量、适应性和吸引力，培养更多大国工匠、能工巧匠、高技能人才，必将为加快建设教育强国、科技强国、人才强国奠定坚实的基础。教师是立教之本、兴教之源，要增强职业教育的适应性和吸引力关键在于教师。职业院校的专业课教师（含实习指导教师）应当具有一定年限的相应工作经历或者实践经验，达到相应的技术技能水平。教师企业实践是培养职业教育“双师型”教师的有效途径和必由之路。

为规范和指导企业（包括产教融合型企业等）根据健康管理及促进类（专业）具体需求开发与实施教师企业实践项目，提升职业院校教师的职业素养、岗位核心能力和应用研究能力，特制订本指南。

## 二、编制依据

### （一）职业教育法律法规

1. 《中华人民共和国职业教育法》
2. 中共中央、国务院《关于弘扬教育家精神加强新时代高素质专业化教师队伍建设的意见》
3. 中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》
4. 中共中央办公厅、国务院办公厅《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》
5. 教育部等七部门关于印发《职业学校教师企业实践规定》的通知（教师〔2016〕3号）
6. 教育部等四部门关于印发《深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施方案》的通知（教师〔2019〕6号）
7. 教育部办公厅《关于做好职业教育“双师型”教师认定工作的通知》（教师厅〔2022〕2号）
8. 教育部办公厅关于印发《全国职业教育教师企业实践基地管理办法（试行）》的通知（教师厅〔2023〕4号）

### （二）行业法律法规

1. 中共中央、国务院印发《“健康中国2030”规划纲要》
2. 国务院办公厅印发《国民营养计划（2017—2030年）》
3. 中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步完善医疗卫生服务体系的意见》（国务院公报2023年第10号）
4. 国务院办公厅关于印发《“十四五”国民健康规划的通知》（国办发〔2022〕11号）
5. 《健康中国行动（2019—2030年）》（国健推委发〔2019〕1号）

## 三、适用对象

本指南主要适用于职业院校教师企业实践基地和接纳职业教育教师实践的企业（以下统称基地）。

基地应结合区域/行业实际和自身优势特色，在本指南基础上进一步细化完善健康管理及促进类（专业）教师企业实践项目的内容和要求，制订教师企业实践项目工作方案。

职业教育健康管理与促进类（专业）名称及代码见表 1。

表 1 职业教育健康管理与促进类（专业）名称及代码

| 中职     |       | 高职专科   |         | 职业本科   |         |
|--------|-------|--------|---------|--------|---------|
| 专业代码   | 专业名称  | 专业代码   | 专业名称    | 专业代码   | 专业名称    |
| 720801 | 营养与保健 | 520801 | 健康管理    | 320801 | 健康管理    |
|        |       | 520803 | 老年保健与管理 | 320803 | 医养照护与管理 |
|        |       | 520804 | 心理咨询    |        |         |
|        |       | 520805 | 医学营养    |        |         |

#### 四、项目目标

通过项目开展，促进健康管理与促进类专业教师了解企业的生产组织方式、工艺流程、产业发展趋势等基本情况，熟悉企业相关岗位职责、操作规范、技能要求、用人标准、管理制度、企业文化等，学习所教专业在生产实践中应用的新知识、新技术、新工艺、新材料、新设备、新标准等，为健康管理与促进类专业“双师型”教师成长和发展提供保障。

#### 五、项目内容与要求

基地应以企业实际的生产工作场景、岗位工作任务为基础进行项目内容开发，按照职业素养、岗位核心能力和应用研究能力 3 个模块设计出教师企业实践任务，见表 2。

表 2 健康管理与促进类（专业）教师企业实践任务表

| 模块名称     | 项目名称             | 实践任务                        | 时量/天     |
|----------|------------------|-----------------------------|----------|
| 1 职业素养   | 1-1 职业道德与人文精神践行  | 1-1-1 行业职业道德修养              | 不多于 25 天 |
|          |                  | 1-1-2 行业人文精神传承              |          |
|          |                  | 1-1-3 行业职业素养典型案例研习          |          |
|          | 1-2 法律法规与职业规范研习  | 1-2-1 行业相关法律法规解读            |          |
|          |                  | 1-2-2 行业相关规范认知              |          |
|          |                  | 1-2-3 行业相关标准知晓              |          |
| 2 岗位核心能力 | 2-1 健康服务机构管理岗位实践 | 2-1-1 健康服务机构企业文化、规章制度研习     | 不少于 90 天 |
|          |                  | 2-1-2 健康服务机构管理岗位观摩          |          |
|          |                  | 2-1-3 健康服务机构组织架构研习          |          |
|          |                  | 2-1-4 健康服务机构数智化发展研习         |          |
|          |                  | 2-1-5 健康服务机构创新管理典型案例培训      |          |
|          | 2-2 健康管理岗位实践     | 2-2-1 健康管理岗位任务流程观摩          |          |
|          |                  | 2-2-2 健康管理岗位实践方案制订与研讨       |          |
|          |                  | 2-2-3 健康管理内涵、发展史、行业产业发展现状学习 |          |
|          |                  | 2-2-4 个体和群体的健康信息收集与整理       |          |
|          |                  | 2-2-5 个体和群体的健康风险评估与分析       |          |

续表

| 模块名称                        | 项目名称                  | 实践任务                     | 时量/天     |
|-----------------------------|-----------------------|--------------------------|----------|
| 2 岗位核心能力                    | 2-2 健康管理岗位实践          | 2-2-6 健康管理方案制订与研讨        | 不少于 90 天 |
|                             |                       | 2-2-7 健康教育设计活动设计与实施      |          |
|                             |                       | 2-2-8 个体和群体健康风险因素干预与健康指导 |          |
|                             |                       | 2-2-9 个体和群体的健康随访与效果评估    |          |
|                             |                       | 2-2-10 健康管理软件、硬件应用实践     |          |
|                             |                       | 2-2-11 健康服务对象维护与管理       |          |
|                             |                       | 2-2-12 健康档案管理            |          |
|                             | 2-3 老年健康照护岗位实践        | 2-3-1 老年健康照护岗位任务流程观摩     |          |
|                             |                       | 2-3-2 老年健康照护岗位实践方案制订和研讨  |          |
|                             |                       | 2-3-3 老年人综合能力评估          |          |
|                             |                       | 2-3-4 老年人生活照护            |          |
|                             |                       | 2-3-5 老年人膳食管理            |          |
|                             |                       | 2-3-6 失能失智老人健康照护         |          |
|                             |                       | 2-3-7 老年人常见疾病护理          |          |
|                             | 2-4 老年健康保健岗位实践        | 2-4-1 老年健康保健岗位任务流程观摩     |          |
|                             |                       | 2-4-2 老年健康保健岗位实践方案制订和研讨  |          |
|                             |                       | 2-4-3 老年人康复保健            |          |
|                             |                       | 2-4-4 老年人中医养生            |          |
|                             |                       | 2-4-5 老年人膳食保健            |          |
|                             |                       | 2-4-6 老年人精神慰藉            |          |
|                             |                       | 2-4-7 老年人运动指导            |          |
|                             |                       | 2-4-8 老年人康乐活动策划组织        |          |
|                             | 2-5 心理咨询岗位实践          | 2-5-1 心理咨询岗位任务流程观摩       |          |
|                             |                       | 2-5-2 心理咨询岗位实践方案制订和研讨    |          |
|                             |                       | 2-5-3 心理咨询流程了解           |          |
|                             |                       | 2-5-4 咨询对象心理状况评估         |          |
|                             |                       | 2-5-5 咨询对象心理问题诱发原因分析     |          |
|                             |                       | 2-5-6 咨询对象心理问题解决指导       |          |
| 2-5-7 咨询对象心理测评              |                       |                          |          |
| 2-5-8 基于咨询对象性格特点的心理问题解决办法提出 |                       |                          |          |
| 2-6 医学营养岗位实践                | 2-6-1 医学营养岗位任务流程观摩    |                          |          |
|                             | 2-6-2 医学营养岗位实践方案制订与研讨 |                          |          |
|                             | 2-6-3 医学营养实践          |                          |          |
|                             | 2-6-4 膳食调查和评价         |                          |          |
|                             | 2-6-5 人体营养状况测定与评估     |                          |          |

续表

| 模块名称     | 项目名称                | 实践任务                        | 时量/天     |
|----------|---------------------|-----------------------------|----------|
| 2 岗位核心能力 | 2-6 医学营养岗位实践        | 2-6-6 营养筛查与评估               | 不少于 90 天 |
|          |                     | 2-6-7 食谱编制与膳食指导             |          |
|          |                     | 2-6-8 营养教育和咨询               |          |
|          |                     | 2-6-9 营养诊疗方案制订              |          |
|          | 2-7 岗位实践总结、反思、研讨及提升 |                             |          |
| 3 应用研究能力 | 3-1 科研能力提升          | 3-1-1 产学研课题研究方案设计与实践        | 不少于 45 天 |
|          |                     | 3-1-2 大数据统计分析方法研究与应用        |          |
|          | 3-2 应用技术创新          | 3-2-1 健康管理与促进技术应用与改进        |          |
|          |                     | 3-2-2 数字化技术在健康管理与促进领域研究与应用  |          |
|          |                     | 3-2-3 智能化技术在健康管理与促进领域的研究与应用 |          |
|          | 3-3 研究成果转化          | 3-3-1 产学研成果评估与分析            |          |
|          |                     | 3-3-2 产学研成果开发与转化            |          |
|          |                     | 3-3-3 产学研转化成果交流与推广          |          |
|          | 合计                  |                             |          |

注：1. 教师企业实践任务表以高职专科为例，中职及职业本科根据实际情况进行调整。

2. 项目时量仅供参考，项目实施时可根据实际情况具体确定。

## 六、组织实施

### （一）制订实施方案

基地在项目实施前应根据中职、高职专科和职业本科等不同层次专业专职教师的实践要求，制订项目实施方案。项目实施方案要明确项目名称，对应模块，目标与内容，实践任务与形式，时间与地点、收费标准及过程环节考核评价要求等。收费标准应符合国家相关规定。

### （二）签订协议

项目开展前应与学校、教师签订协议，明确具体项目和各方权利义务，以及违约责任、争议解决等内容，必要时签署保密协议。

### （三）开展项目实施

按照教师企业实践相关要求，教师每 5 年必须完成 6 个月的企业实践任务。基地可根据自身企业实际提供具体项目清单供职业院校和教师选择和组合，也可根据项目内容分别制作多套方案为学校 and 教师提供项目服务。

项目实施过程中要落实安全管理责任，加强项目过程管理，确保项目安全有效开展，项目结束前要做好项目结业考核工作，做好结业证书发放及建档工作，项目结束后应及时做好项目总结等工作。

## 七、考核与评价

### （一）过程考核

基地应明确对教师企业实践过程的考核评价要求，包括出勤、纪律表现、实践态度和任务完成情况等。

## （二）结业考核

基地应根据协议明确结业考核的内容与形式以及具体考核要求，重点考察教师企业实践任务完成情况，包括完成任务的数量与质量。

## （三）考核成绩评定

考核总成绩由过程考核成绩与结业考核成绩两部分构成。过程考核与结业考核均合格才能认定为合格。

教师在企业实践期间，出现严重违纪及安全责任事故等情况，考核总成绩为不合格。

# 八、条件与保障

## （一）项目组织保障

基地所在企业要将教师企业实践项目的开发与实施工作纳入年度工作计划，成立教师企业实践项目工作领导小组，明确具体组织架构、运行机制和管理制度，配备一定数量且相对稳定的专门工作人员，在经费、办公场所和办公设备等方面提供支持保障。

## （二）实践条件保障

基地应根据职业素养、岗位核心能力和应用研究能力 3 个模块的企业实践任务及要求，配备与之相匹配的导师和提供真实的生产环境，并在项目实施方案中以清单的方式予以明确。

## （三）后勤生活保障

基地应科学统筹参加企业实践项目教师的食宿、交通和安全服务，确保企业实践项目顺利进行，并为参加企业实践项目教师购买意外伤害保险。